

**УНИВЕРЗИТЕТ У ПРИШТИНИ
ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ**

**ПРОГРАМ РАЗВОЈА НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКОГ ПОДМЛАТКА ПРАВНОГ
ФАКУЛТЕТА УНИВЕРЗИТЕТА У ПРИШТИНИ СА ПРИВРЕМЕНИМ СЕДИШТЕМ У
КОСОВСКОЈ МИТРОВИЦИ**

Косовска Митровица, децембар 2015. године

С А Д Р Ж А Ј

- I Циљеви програма
- II Реализација програма
- III Индивидуалан и тимски научно-истраживачки рад
- IV Праћење и контрола научно–истраживачког рада младих научних радника
- V Анализа потреба за наставним кадром

Република Србија
Универзитет у Приштини
ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ
01 Бр. 896
Датум: 23.12.2015.
Косовска Митровица

На основу члана 29. Статута Правног факултета у Универзитету у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици, Наставно-научно веће Правног факултета, дана 23.12.2015. доноси

ПРОГРАМ РАЗВОЈА НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКОГ ПОДМЛАТКА ПРАВНОГ ФАКУЛТЕТА УНИВЕРЗИТЕТА У ПРИШТИНИ СА ПРИВРЕМЕНИМ СЕДИШТЕМ У КОСОВСКОЈ МИТРОВИЦИ

I Циљеви програма

Перманентан и успешан развој научног кадра представља основни услов за развој наставне и научне активности на Правном факултету Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици (у даљем тексту: Факултет). Сходно чл.104 Правилника о квалитету који носи назив: *Обезбеђење услова за научно-истраживачки рад и научно усавршавање* Факултет подстиче и стимулише научно-истраживачки и стручни рад и научну продукцију наставника и сарадника. У том смислу, сарадници Факултета као млади научни радници јесу интелектуални потенцијал који би требало да допринесе свеукупном развоју Факултета и остваривању његових основних циљева.

Научно-истраживачка делатност на Факултету, па самим тим и научно-истраживачка делатност младих научних радника, под окриљем су Центра за научно истраживачку делатност и издавачку делатност, као и одговарајућих научно-стручних јединица, односно катедри. Центар делујући у складу са стратешким циљевима Факултета, националним и европским циљевима и прокламованим стандардима научно-истраживачког рада, континуирано настоји да обезбеди квалитетне услове за развој младих научних радника кроз своје активности, и да их притом укључи у све видове својих ангажовања. Центар годишње упућује позив свим заинтересованим наставницима и сарадницима у циљу достављања појединачних извештаја о планираним активностима у домену публицистичке делатности.

Факултет и Центар су поставили одређене приоритете када је у питању развој младих научних радника па се посебно води рачуна о правилном избору, усавршавању, подржавању младих научних радника, њиховом укључивању у различите облике истраживачког рада, праћењу њиховог рада и професионалног развоја, као и о обезбеђивању оптималних услова за научно-истраживачки рад.

Факултет и Центар, реализујући овај Програм, теже ка остварењу услова за индивидуалан и тимски научно-истраживачки рад, промовисању професионалног и етичког односа према научно-истраживачком раду, стварању и обезбеђивању материјалних услова за рад у циљу омогућавања квалитетног научно-истраживачког рада постојећег кадра у сарадничким звањима.

II Реализација програма

Факултет реализује Програм научног и стручног усавршавања научног подмлатка увођењем подмлатка у научно-истраживачки рад, публикавањем резултата рада, системским и континуираним праћењем рада младих научних радника.

Реализација Програма остварује се кроз едукативни програм, високо квалитетну подршку младим научним кадровима у индивидуалном и тимском научном раду, кроз подршку и ангажовање у истраживачким програмима и пројектима, циљаним истраживањима и кроз активности на пружању одговарајућих јавних услуга.

Едукативни програм треба да обезбеди планско увођење младих научних кадрова, односно сарадника у научни рад. Едукативни програм обухвата: обуку сарадника из методологије и методике научно-истраживачког рада; организовану обуку сарадника за наставни рад и клиничке облике наставе; учење страних језика; оспособљавање за рад на рачунару; присуство и учешће на различитим научним скуповима; студијске боравке на другим високообразовним и стручним установама у земљи и иностранству, као и упознавање младих научних кадрова са научним рангом домаћих и међународних публикација, системом одређивања научне компетентности сарадника и системом праћења и евалуације научно-истраживачког рада.

III Индивидуалан и тимски научно-истраживачки рад

Резултате индивидуалног научно-истраживачког рада младих научних кадрова Факултет и Центар објављују и стварају услове за њихово објављивање. Активности на том плану су: учешће на међународним и домаћим научним скуповима; објављивање радова у Зборнику радова Правног факултета у Приштини и тематским зборницима Факултета; објављивање радова у електронским издањима; објављивање радова (магистарских теза, докторских дисертација, монографија и других радова) у оквиру Центра за издаваштво, као и подстицање сарадника да, уз научне и стручне радове, објављују и преводе документа и радове, приказе, осврте и правне библиографије.

Центар за научно-истраживачку делатност и издавачку делатност Факултета обезбеђује услове за објављивање резултата колективног научно-истраживачког рада путем следећих активности: организовање међународних и домаћих научних скупова; организовање специјализованих научних семинара за поједине научне области у сарадњи са одговарајућим катедрама; објављивање Зборника радова Правног факултета у Приштини; објављивање радова у тематским зборницима Правног факултета у Приштини; рад на пројектима које финансира Министарство просвете, науке и технолошког развоја, као и рад на пројектима који се финансирају из сопствених средстава; укључивање што већег броја младих научних кадрова у различите активности на добијању домаћих и међународних пројеката и све активности на припреми пројектне документације ради добијања домаћих и међународних пројеката; подстицање активног учествовања на међународним и домаћим скуповима путем благовременог информисања, као и интензивирање постојеће и подстицање нове међународне сарадње да би се обезбедило активно учествовање младих научних кадрова.

IV Праћење и контрола научно-истраживачког рада младих научних радника

У оквиру Центра за научно-истраживачку делатност и издавачку делатност Факултета предвиђена је, и спроводи се утврђена интерна процедура систематског праћења обима и квалитета научно-истраживачког рада сарадника. Интерна процедура обухвата: вредновање објективних могућности сарадника за научни рад према критеријумима за избор и унапређење; увођење интерне процедуре и постављање критеријума за дефинисање објективног (минималног) прага за квантитет и квалитет истраживачког рада као услова за професионално напредовање; постојање утврђене процедуре за вредновање остварених резултата; поступак преиспитивања ангажовања и истраживачког профила младих научних радника у поступку избора у више звање; систем континуираног праћења и интерне евалуације научног рада; процедуру систематског оцењивања квалитета научних радова сарадника која се спроводи кроз научне рецензије резензената са и ван Факултета који се одређују по објективним критеријима и уз елиминисање евентуалног сукоба интереса, као и редовну евалуацију квалитета рада

младих научних кадрова ангажованих на пружању појединих програма перманентног образовања у којима учествују.

V **Анализа потреба за наставним кадром**

Факултет врши константну анализу потреба за наставним кадром. Управа Факултета перманентно прати ситуацију на плану постојања оптималног броја наставника и сарадника у циљу потпуне покривености наставних предмета адекватним стручним наставним кадром. У том смислу, сходно потребама Факултета расписују се конкурси и врши пријем нових наставника и сарадника у складу са законом прописаним правилима, у јавној и унапред објављеној процедури. Такође, све активности на овом пољу кретаће се у складу са Одлуком Владе Републике Србије о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2015. годину, од 08.12.2015. (*Службени гласник РС*, бр.101/2015).



ПРЕДСЕДНИК
НАСТАВНО-НАУЧНОГ ВЕЋА

Проф. др Владан Михајловић

Доставити:

- Правној служби,
- Архиви.