



ИЗВЕШТАЈ О ЗАДОВОЉСТВУ ПОСЛОДАВАЦА СТЕЧЕНИМ КВАЛИФИКАЦИЈАМА ДИПЛОМАЦА

школске 2019/2020. године

С обзиром на сложену друштвено политичку ситуацију на простору Косова и Метохије, подаци о запошљавању свршених студената Правног факултета Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици су тешко доступни, а свакако не свеобухватни. Оно што се бележи као тренд, а што нам је доступно путем посредних извора, јесте да већина свршених студената убрзо након дипломирања, запослење тражи и ван територије Косова и Метохије. Тако већина наших студената приправнички стаж завршава у адвокатским канцеларијама у Београду и централној Србији. Најпозванији послодавци за свршене студенте правока свакако су правосудни органи, али подацима везаним за запошљавање свршених студената Правног факултета на територији Косова и Метохије не располажемо. Како правна струка пружа велике могућности за запошљавање и у другим секторима, дипломци Правног факултета посао налазе на разним пословима, у: органима државне управе и локалне самоуправе, јавним службама, привредним друштвима, организацијама, удружењима и другим институцијама друштвеног система примерених звању правник.

У циљу што вернијег приказивања профила послодаваца наших студената, као и њихових компетенција, задовољства радом студената и предлозима за унапређење модула који постоје на Факултету, урађена је анкета, у којој је учешће узело 11 послодаваца свршених студената Правног факултета. Питања на која су давали одговоре обухватала су, између осталог: назив фирме, седиште, делатност, радно место које студент има у фирми или организацији, дужину радног стажа, задовољство послодавца стручним знањем, практичним радом, задовољство личним вештинама као и вештинама комуникације и друго. Упитник је формулисан тако да садржи питања која послодавци сами треба да попуне, а постоје и питања где има понуђених одговора, за шта је коришћена петостепена скала рангирања одговора од 1 до 5, где се 1 сматра најлошијим оценом док је са 5 означена најбоља оцена. У оквиру овог узорка, налазе се различите врсте послодаваца, што доказује тврдњу да наши студенти запослење налазе у готово свим областима.

Репрезентативни узорак послодаваца који запошљавају дипломце Правног факултета Универзитета у Приштини са седиштем у Косовској Митровици чине:

- Привремени орган општине Косовска Митровица,
- Општина Звечан,
- Адвокатска канцеларија Васић,
- Адвокатска канцеларија Делевић,
- Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање-филијала Косовска Митровица,
- Републички фонд за здравствено осигурање-филијала Косовска Митровица,
- Међуопштински центар за социјални рад Косовска Митровица,
- КБЦ Косовска Митровица,
- Општина Зубин Поток,
- Општина Лепосавић,
- Завод за јавно здравље Косовска Митровица.



УНИВЕРЗИТЕТ У ПРИШТИНИ
ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ
КОСОВСКА МИТРОВИЦА, Лоле Рибара 29

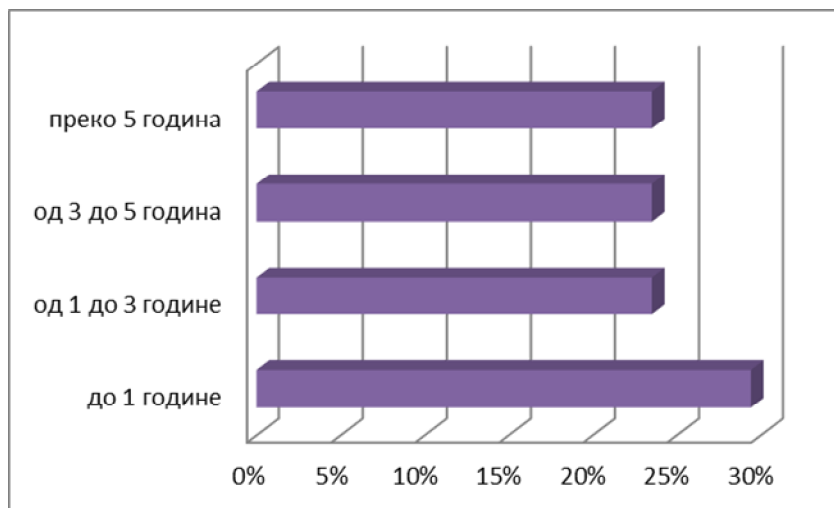


График 1. Дужина радног стажа студента

За обављање било ког посла и радног задатка неопходно је стручно знање запослених као и њихова способност да правилно разумеју пословну проблематику односно радне задатке који се пред њих постављају. Стога смо послодавце наших студената питали колико су задовољни стеченим стручним знањем запослених студената, али и њиховим разумевањем проблематике која је у вези са пословима које они обављају. Одговоре на ова питања, послодавци су рангирали оценама од 1 до 5.

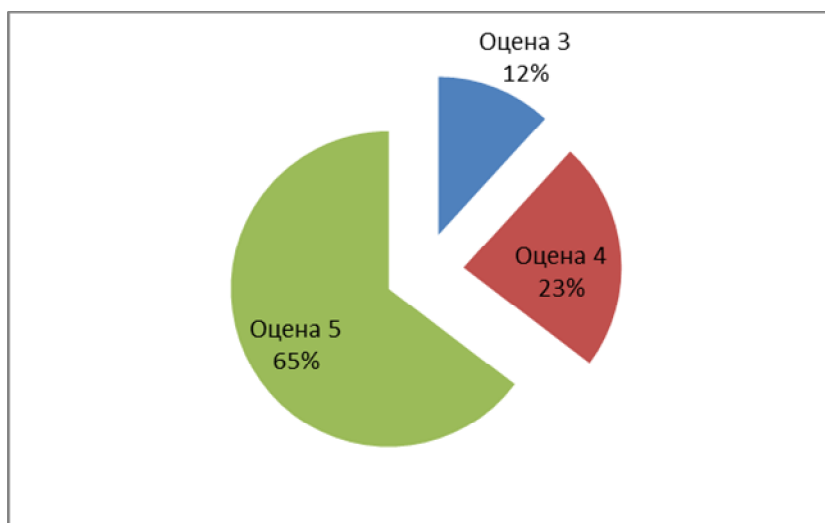


График 2. Задовољство послодавца стручним знањем запослених студената

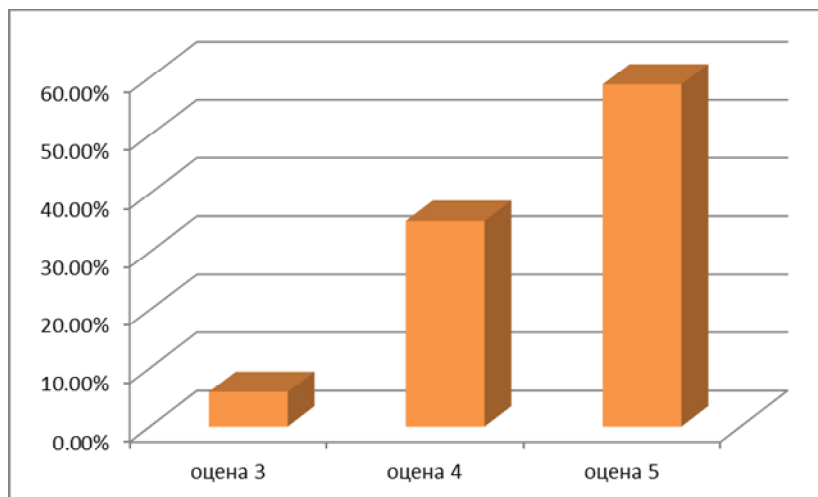


График 3. Задовољство послодавца разумевањем пословне проблематике

На основу графикана 2. и 3. можемо закључити да су анкетирани послодавци својим студентима најчешће давали оцене 5 (у првом случају 65% односно 3 анкетираних, у другом 60% односно 4 анкетираних послодаваца), што значи да су изузетно задовољни и знањем које студенти поседују али и квалитетом обављања послова. Оцену 3 за стручно знање дало је 7 послодавца, а оцену 4 за исту варијаблу 8 послодавца, док је разумевање пословне проблематике са оценом 3 оценио 1 послодавац, а са 4 исту варијаблу оценило је 2 послодавца. На основу добијених одговора просечна оцена за стручно знање наших студената је 4,81, док је за разумевање пословне проблематике 3,66.

Послодавци су оцењивали и способност запосленог студента да прикупи и интерпретира релевантне податке и донесе закључке који су од значаја за послове које обавља, као и способност студента да оцени, упореди, поставе приоритете, одабере, закључи и аргументовано препоручи решења. На оба питања послодавци су у највећем броју оцењивали ове способности са петицама (у првом случају оцену 5 дало је 4 а у другом 6 послодавца). На Графику 4. и у Табели 1. можемо видети да оцена 1 и 2 није било, док су способност запослених за прикупљање и интерпретацију релевантних података и доношење закључака са оценом 3 оценио 1 послодавац, а са 4 њих седморо.



УНИВЕРЗИТЕТ У ПРИШТИНИ
ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ
КОСОВСКА МИТРОВИЦА, Лоле Рибара 29

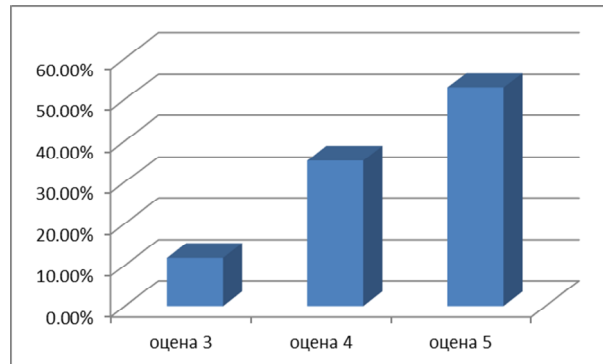


График 4. Задовољство послодавца способношћу прикупљања и интерпретације релевантних податка и доношењу закључака

Табела 1. Задовољство послодавца способношћу студента да оцени, упореди, постави приоритете, одабере, закључи и аргументовано препоручи решења

Оцена	Проценат
1	0%
2	0%
3	5,9%
4	47,1%
5	47,1%

У сваком послу вештине комуникације и рад у тиму, као и друге услужне вештине, попут познавања страног језика и рада на рачунару, се посебно истичу као предности сваког радника. На наредном графику (График 5.) наведени су проценти одговора послодаваца где су они оцењивали ове способности својих запослених, што показује њихово изузетно задовољство. Од укупно 11 послодавца највећи број, 6 њих, дао је оцену 5, док је петоро њих дало оцену 4. Оцена 1, 2, и 3 није било. Просечна оцена за ову варијаблу на основу наведеих података је 4, 54.



УНИВЕРЗИТЕТ У ПРИШТИНИ
ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ
КОСОВСКА МИТРОВИЦА, Лоле Рибара 29

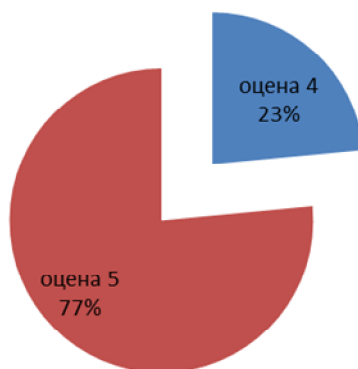


График 5. Задовољство послодавца вештинама комуницирања, тимског рада и другим услужним вештинама

Поред споменутих вештина, за обављање послова битне су и личне особине и вештине које сваки запослени поседује попут оних које се односе на одговорност, флексибилност, управљање временом, самопроцену. Послодавце смо питали и да оценом од 1 до 5 оцене ове вештине, и овога пута, добили смо потврду да наши студенти поседују изузетне личне вештине, које се високо цене у фирмама и организацијама у којима раде (График 6.). Највећи број послодаваца је својим запосленима дало оцену 5 (88,2%) док су оцене 3 и 4 дали подједнак број послодаваца (5,9%). Оцена 1 и 2 није било у ниједном одговору на постављена питања.

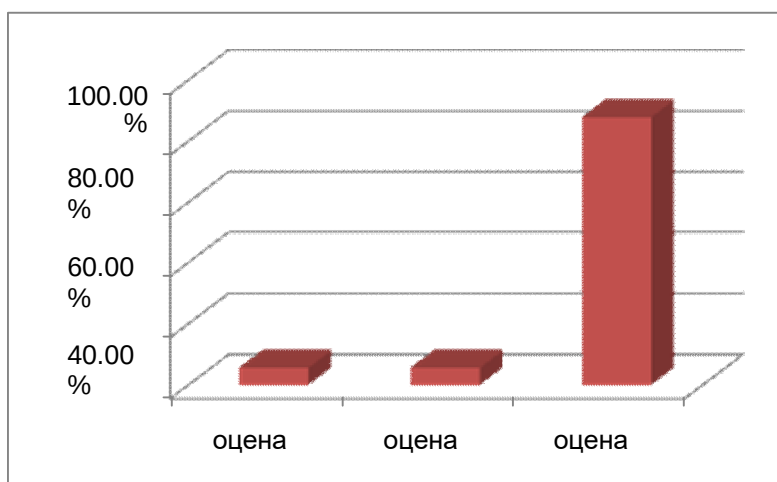


График 6. Задовољство послодавца личним вештинама студента



УНИВЕРЗИТЕТ У ПРИШТИНИ
ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ
КОСОВСКА МИТРОВИЦА, Лоле Рибара 29



На крају анкете послодавци су добили могућност да дају своје предлоге за унапређење наставних програма Правног факултета. Највећи број послодаваца је као предлог навео увођење обавезне стручне праксе у наставним програмима Правног факултета. Остали предлози односили су се на увођење нових технологија, учење страног језика, увођење савремених база података и др.



График 7. Предлози послодаваца за унапређење наставних програма

На основу одговора које су послодавци свршених студената Правног факултета Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици, дали у оквиру наше анкете можемо закључити следеће:

- Да дипломци Правног факултета запослење успешно проналазе у различитим областима, где предњачи локална самоуправа,
- Да наши студенти обављају широк спектар послова, од директора преко менаџера па до сарадника,
- Да су послодавци изузетно задовољни стручним знањем запослених као и њиховим разумевањем правне проблематике,
- Да су послодавци изузетно задовољни способношћу запослених да прикупе и интерпретирају релевантне податке и доносе закључке од значаја за послове које обављају, као и способношћу студента да оцени, упореди, поставе приоритете, одабере, закључи и аргументовано препоручи решења,
- Да су послодавци изузетно задовољни како личним тако и вештинама комуницирања запослених, тимског рада и другим услужним вештинама, као и да је
- Стручна пракса нешто што треба увести као обавезан део наставних програма на Правном факултету, што је и намера руководства на чијој реализацији се ради.